

# SPÓŁDZIELNIA MIESZKANIOWEJ "PIAST" WE WROCŁAWIU poszukuje ZASTĘPCY PREZESA ZARZĄDU



## O nas:

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Piaśt” we Wrocławiu ma ponad 50-letnią historię i jest jedną z największych i najstarszych spółdzielni mieszkaniowych w Polsce. Obecne zasoby mieszkalne i użytkowe w Spółdzielni zlokalizowane są w rejonie dzielnicy „Śródmieście” i „Fabryczna”. W dzielnicy „Śródmieście” nieruchomości nasze są położone przy ulicach: Benedyktyńskiej, Wyszyńskiego, Sępa-Szarzyńskiego, Szczytnickiej, Nowowiejskiej, Jedności Narodowej, Barlickiego, przy pl. Grunwaldzkim i M.C. Skłodowskiej i zostały określone jako Osiedle „Śródmieście”. Na terenie dzielnicy „Fabryczna” w obrębie ulic: Horbaczewskiego, Szybowcowej, Bajana , Balonowej, Bulwar Ikara, Drzewieckiego i Bystrzyckiej poza nielicznymi wyjątkami nieruchomości mieszkalne stanowią zasoby Spółdzielni „Piaśt”, przyjęto dla nich nazwę Osiedle Kosmonautów.

## Wymiar etatu: 1

## Zakres obowiązków:

- Pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej "Piaśt" we Wrocławiu

## Nasze wymagania:

- wykształcenie wyższe techniczne, preferowane budowlane z uprawnieniami budowlanymi
- co najmniej 10-letni staż pracy, w tym co najmniej 5 lat doświadczenia na stanowisku kierowniczym lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek w zakresie wykonywania samodzielnych funkcji w budownictwie
- doświadczenie w zarządzaniu nieruchomościami
- umiejętność tworzenia i analizowania kosztorysów oraz rozliczeń
- posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych
- umiejętność zarządzania zespołem pracowników
- oświadczenie o niekaralności (forma zwykła pisemna)
- nieprowadzenie lub zaprzestanie prowadzenia działalności konkurencyjnej wobec Spółdzielni w przypadku wyboru na stanowisko Zastępcy Prezesa
- brak pokrewieństwa, powinowactwa lub pozostawania w związku małżeńskim w stosunku do członków Rady Nadzorczej;
- niepełnienie kiedykolwiek funkcji członka Rady Nadzorczej lub Zarządu SM „Piaśt”

## Mile widziane:

- dobra organizacja pracy własnej oraz podległych pracowników
- zdolności interpersonalne, w szczególności w zakresie komunikacji z Mieszkańcami, prowadzenia negocjacji i mediacji
- odporność na stres
- wysoka kultura osobista
- znajomość prawnych i ekonomicznych aspektów funkcjonowania podmiotów gospodarczych
- umiejętności analityczne i dobra znajomość obsługi komputera
- studia podyplomowe z zakresu zarządzania nieruchomościami i licencja zarządcy nieruchomości
- doświadczenie w pozyskiwaniu dotacji i dofinansowań oraz w prowadzeniu i rozliczaniu inwestycji

## Oferujemy:

**Etap I** – przyjmowanie zgłoszeń:

Osoby zainteresowane proszone są o przesłanie **CV** oraz **listu motywacyjnego** dostarczenie do dnia **20 grudnia 2025 r.**

**Etap II** – selekcja kandydatów:

Na podstawie przesłanych dokumentów dokonana zostanie wstępna ocena kandydatów.

Wybrane osoby zostaną poproszone o dostarczenie poniższych dokumentów:

1. kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i uprawnienia zawodowe
2. kopie dokumentów potwierdzających spełnianie warunku stażu pracy i doświadczenia na stanowisku kierowniczym lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek w zakresie wykonywania samodzielnych funkcji w budownictwie;
3. list motywacyjny;
4. pisemne oświadczenia kandydata:
  - o pełnej zdolności do czynności prawnych;
  - o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych: *„Zgadzam się na przetwarzanie moich danych osobowych w celu rekrutacji prowadzonej przez Spółdzielnię Mieszkaniową „Piaśt” we Wrocławiu na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu”*,
  - o nieprowadzeniu działalności konkurencyjnej lub zaprzestaniu jej prowadzenia w razie wyboru na stanowisko Zastępcy Prezesa w stosunku do SM „Piaśt”.
  - o tym że nie jest przeciwko niemu prowadzone postępowanie karne, karno-skarbowe lub karne sądowe względnie postępowanie egzekucyjne związane z działalnością gospodarczą,
  - o braku konfliktu interesów, w tym o braku pokrewieństwa lub powinowactwa względnie pozostawania w związku małżeńskim z członkami Rady Nadzorczej,
  - o niepełnieniu kiedykolwiek funkcji członka Rady Nadzorczej SM „Piaśt”,
  - o zobowiązaniu do zachowania w tajemnicy uzyskanych w trakcie naboru poufnych informacji o Spółdzielni,
  - o braku pozostawania w znanym mu stosunku prawnym lub faktycznym rodzącym wątpliwości co do bezstronności wyboru;
5. Zaświadczenie o niekaralności.

## **Etap II** – rozmowa kwalifikacyjna.

Podczas rozmowy oceniana będzie m.in.:

- wiedza kandydata na temat SM „Piaś” we Wrocławiu w zakresie, w jakim jest ona możliwa do uzyskania z publicznie dostępnych źródeł, w szczególności ze strony internetowej <https://www.smpiast.com.pl>;
- wizja rozwoju Spółdzielni i współpracy z jej organami;
- umiejętność obsługi mieszkańców.

Oświadczenia kandydata powinny być potwierdzone własnoręcznym podpisem. Przedłożenie do wglądu oryginałów lub urzędowo poświadczonych odpisów złożonych może być wymagane na dalszym etapie konkursu.

Złożenie przez kandydata wymaganych dokumentów oznacza wyrażenie przez niego zgody na udział w naborze. Rozmowy kwalifikacyjne z wybranymi kandydatami zostaną przeprowadzone w siedzibie SM „Piaś”, na które będą zaproszeni telefonicznie bądź mailowo co najmniej 3 dni przed rozmową. SM „Piaś” nie ponosi kosztów związanych z przygotowaniem ofert kandydatów ani uczestnictwem w rozmowach kwalifikacyjnych.

Dopuszcza się możliwość składania ofert w wersji papierowej w sekretariacie Spółdzielni w zamkniętej kopercie do dnia 20 grudnia 2025 r. z dopiskiem **KONKURS NA ZASTĘPCĘ PREZESA ZARZĄDU SM PIAST** oraz z imieniem i nazwiskiem kandydata.

**Kandydaci niespełniający jednego z warunków koniecznych nie mogą brać udziału w konkurs.**

**Prosimy o umieszczenie w CV klauzuli zgody na przetwarzanie danych osobowych. Zgoda jest konieczna do rozpatrzenia aplikacji w ramach prowadzonej procedury rekrutacyjnej:**

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez SM „Piaś” podanych przeze mnie danych osobowych do celów związanych z prowadzoną rekrutacją na stanowisko: Zastępca Prezesa Zarządu Sm Piaś.

Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane również dla potrzeb przyszłych rekrutacji w SM „Piaś”, jednakże jedynie w przypadku, gdy wyrazi Pan/Pani na to odrębną zgodę, która umieszczona zostanie w dokumentach aplikacyjnych, o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez SM „Piaś” podanych przeze mnie danych osobowych do celów związanych z przyszłymi rekrutacjami.”

### **LINKI DO OGŁOSZENIA:**

<https://www.pracuj.pl/praca/zastepca-prezesa-zarzadu-spoldzielni-mieszkaniowej-wroclaw-bulwar-ikara-10b,oferta,1004490632?s=118a1301&searchId=MTc2MzY2OTA1OTQ2OS43NDk1>

<https://smpiast.com.pl/?p=3938>

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PROCESU REKRUTACJI

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), przekazujemy Pani/Panu poniższe informacje związane z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych.

<b>Administrator Danych</b>	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: <b>SM Piast</b> <b>Bulwar Iłkara 10B</b> <b>54-129 Wrocław</b>
<b>Dane kontaktowe</b>	Z AD można się skontaktować: e-mail: sekretariat@smpiast.com.pl tel. / fax.: 71 32 57 201
<b>Inspektor Ochrony Danych</b>	mgr inż. Sebastian KOPACKI – iod@smpiast.com.pl
<b>Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania</b>	Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane w następujących celach: a. przystąpienie do procesu rekrutacji art. 6 ust. 1 lit a) RODO; b. działania zmierzające do zawarcia umowy o pracę art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w zw. z art. 22 <sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy; c. zgody na przetwarzanie danych np. dane kontaktowe - art. 6 ust. 1 lit. a) RODO; d. zgody na przetwarzanie danych do celów przyszłych rekrutacji, jeżeli została taka udzielona - art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.
<b>Okres, przez który będą przetwarzane</b>	Pani/Pana dane osobowe będą: a. przetwarzane do momentu cofnięcia przez Państwa zgody na dalsze ich przetwarzanie, jeżeli przetwarzanie wymagało wyrażania świadomej i dobrowolnej zgody na ich przetwarzanie; b. dane osobowe przetwarzane będą przez okres niezbędny związany z rekrutacją; c. dane osobowe kandydatów, z którymi nie zawarto umowy o pracę zostaną trwale usunięte po zakończonym procesie rekrutacji w okresie 2 tygodni o zakończenia rekrutacji.
<b>Odbiorcy danych Podmiot przetwarzający</b>	a. Administrator Danych na etapie rekrutacji nie udostępni innym podmiotom Państwa danych osobowych.
<b>Prawa osoby, której dane dotyczą</b>	Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania, usunięcia (o ile przepisy prawa nie nakazują AD dalszego ich przetwarzania), ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych oraz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do <b>Urzędu Ochrony Danych Osobowych</b> .
<b>Dodatkowe informacje</b>	a. podanie danych osobowych na etapie procesu rekrutacji nie jest obowiązkowe, ale ich niepodanie uniemożliwia przeprowadzenie procesu rekrutacji; b. podanie danych osobowych na etapie przygotowania umowy o pracę jest obowiązkiem prawnym a ich niepodanie uniemożliwia zawarcie umowy o pracę; c. podanie Pani/Pana danych osobowych jest warunkiem koniecznym zawarcia i realizacji umowy, zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującego prawa; d. pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu związanym z automatycznym podejmowaniem decyzji, tj. profilowaniu, które odbywałoby się bez udziału człowieka i wywoływało skutki prawne lub w podobny sposób wpływało na Panią/Pana. e. więcej informacji na temat przetwarzania przez Nas Państwa danych osobowych można znaleźć na stronie www Administratora Danych.

### ZGODA OSOBY, KTÓREJ DANE DOTYCZĄ NA PRZETWARZANE DANYCH OSOBOWYCH CELEM PRZYSZŁYCH REKRUTACJI

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez AD moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy, dla potrzeb niezbędnych do realizacji przyszłych procesów rekrutacji zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie ochrony danych osobowych przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy od daty złożenia zgody. Oświadczam, że niniejszej zgody udzielam świadomie i dobrowolnie.

\_\_\_\_\_  
Data i czytelny podpis kandydata

#### Podstawa prawna:

art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).