

**ZARZĄD ZASOBU KOMUNALNEGO
JEDNOSTKA BUDŻETOWA GMINY WROCŁAW
OGŁASZA NABÓR NA STANOWISKO PRACY**

Referent/Specjalista ds. elektrycznych/budowlanych w Pionie Technicznym

w Zarządzie Zasobu Komunalnego we Wrocławiu

1. Wymagania niezbędne

1. Obywatelstwo polskie (o stanowisko mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zgodnie z ustawą z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych);
2. Rodzaj i poziom wykształcenia: wyższe elektryczne/budowlane lub średnie techniczne elektryczne/budowlane;
3. Staż pracy: przy wykształceniu średnim co najmniej 1 rok stażu pracy, przy wykształceniu wyższym nie jest wymagany staż pracy;
4. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
5. Niekaralność za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

2. Wymagania dodatkowe

1. Uprawnienia budowlane;
2. Znajomość przepisów z zakresu prawa zamówień publicznych;
3. Znajomość ustawy prawo budowlane i przepisów techniczno-budowlanych;
4. Dobra znajomość obsługi komputera oraz programów Microsoft Office (Word, Excel);
5. Znajomość programu do kosztorysowania NORMA PRO oraz umiejętność posługiwania się programami używanymi w projektowaniu (np. Autocad);
6. Samodzielność, kreatywność, komunikatywność;
7. Chęć rozwoju oraz poszerzenia kwalifikacji.

3. Zakres wykonywanych zadań

1. Opracowywanie wytycznych do opracowania dokumentacji projektowo-kosztorysowej niezbędnej do przeprowadzenia postępowań na wyłonienie wykonawców zgodnie z ustawą PZP oraz z wyłączeniem ustawy PZP;
2. Dokonywanie merytorycznej oceny zawartości dokumentacji projektowo -kosztorysowej;
3. Udział w komisjach odbiorowych przy dokonywaniu sprawdzenia dokumentacji projektowo-kosztorysowej, w oparciu o zawarte umowy na prace projektowe oraz obowiązek czynnego udziału w pracach komisji odbiorowych;
4. Przygotowywanie niezbędnych zaświadczeń i pełnomocnictw dla Wykonawców, celem zapewnienia prawidłowego przebiegu procesu inwestycyjnego;
5. Ustalanie zakresu prac budowlanych w wytypowanych obiektach budowlanych do remontu.

4. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku

1. Miejsce pracy: budynek Zarządu Zasobu Komunalnego przy ul. Grabiszyńska 257;
2. Stanowisko pracy: praca stacjonarna przy komputerze powyżej 4 h dziennie, praca w terenie;
3. Przewidywany termin zatrudnienia: od zaraz;
4. Stabilne warunki zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę;
5. Atrakcyjne wynagrodzenie wypłacane zawsze w terminie;
6. Dodatek stażowy;
7. Dodatek specjalny;
8. 13 pensja;
9. Świadczenia z ZFŚS;
10. Dofinansowanie do okularów korekcyjnych;
11. Możliwość przystąpienia do grupowego ubezpieczenia.

5. Wymagane dokumenty

1. List motywacyjny opatrzone własnoręcznym podpisem, życiorys (CV) z opisem przebiegu pracy zawodowej opatrzone własnoręcznym podpisem;
2. Kopia dokumentu potwierdzająca znajomość języka polskiego (dot. osób nieposiadających obywatelstwa polskiego);
3. Oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych, korzystaniu z pełni praw publicznych i niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie – opatrzone własnoręcznym podpisem;
4. Kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w ustawie z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Kandydaci zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną mają obowiązek dostarczyć kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz dokumenty potwierdzające dotychczasowe zatrudnienie.

6. Informacje dodatkowe

1. Dokumenty należy składać w miejscu wyznaczonym do składania dokumentów w siedzibie ZZK przy ul. Św. Elżbiety 3 we Wrocławiu lub pocztą na adres ZZK z dopiskiem: **Referent/Specjalista ds. elektrycznych/budowlanych w Pionie DT** lub elektronicznie na adres **kadry_ZZK@zzk.wroc.pl** w terminie **do 19 maja 2025 r.**
2. Dokumenty sporządzone w języku obcym winny być przetłumaczone na język polski na koszt własny kandydata.
3. Dokumenty, które wpłyną do ZZK po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.
4. Do dalszej rekrutacji zapraszani będą telefonicznie lub drogą elektroniczną kandydaci, którzy spełnili wymagania niezbędne określone w ogłoszeniu o naborze oraz złożyli najciekawsze oferty.
5. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej www.zzk.wroc.pl (BIP) oraz na tablicy informacyjnej w ZZK przy ul. Św. Elżbiety 3.
6. Pierwsza umowa o pracę z kandydatem wyłonionym w wyniku postępowania rekrutacyjnego będzie zawarta na czas określony.
7. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Zarządzie Zasobu Komunalnego we Wrocławiu, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w kwietniu 2025 r. wynosił poniżej 6 %.
8. Przekazanie przez kandydata danych osobowych i informacji wykraczających poza zakres określony w niniejszym ogłoszeniu jest wyłączną decyzją kandydata, a przekazane dane i informacje nadmiarowe nie podlegają ocenie.
9. Na podstawie art. 24 ust.1 ustawy z dnia 14 marca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. z 2024 r. poz.928) w ZZK wprowadzono Procedurę wewnętrznych zgłoszeń naruszeń prawa. Szczegółową informację o zgłoszeniach wewnętrznych naruszeń prawa można znaleźć w zakładce „Sygnaliści”.

Informacje podstawowe dotyczące przetwarzania danych osobowych pracowników przez Zarząd Zasobu Komunalnego

Zgodnie z art.13 ust.1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 (RODO) informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zarząd Zasobu Komunalnego ul. Świętej Elżbiety 3, 50-111 Wrocław.
2. Kontakt z Inspektorem ochrony danych możliwy jest za pośrednictwem adresu e-mail: ochronadanych@zzk.wroc.pl, bądź pocztą tradycyjną pod adresem Zarząd Zasobu Komunalnego, ul. Św. Elżbiety 3, Wrocław 50-111.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji: dla umów o pracę na podstawie:
 - realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) wynikającego z art. 22 Kodeksu Pracy oraz z ustawy o pracownikach samorządowych,
 - wyrażonej przez Panią/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) na przetwarzanie danych wykraczających poza katalog określony w Kodeksie Pracy i ustawie o pracownikach samorządowych dla umów cywilnoprawnych na podstawie:
 - realizacji umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO)Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane w celu przyszłych rekrutacji w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana odrębnej zgody na takie przetwarzanie zgodnie z podstawą z art. 6 ust. 1 lit.a RODO.
4. Przetwarzania danych osobowych dotyczących wyroków skazujących oraz czynów zabronionych wynika z wymagań zawartych w ustawie o pracownikach samorządowych i odbywa się zgodnie z podstawą z art. 10 RODO.
5. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane Gminie Wrocław, dostawcom usług IT w tym firmie administrującej stroną BIP, Centrum Usług Informatycznych, Poczcie Polskiej S.A., Urzędowi Pracy, firmie niszczącej dokumenty, innym podmiotom upoważnionym z mocy prawa. W sytuacji wyboru Pani/Pana kandydatury na stanowisko urzędnicze Pani/Pana dane w zakresie imię, nazwisko i adres zamieszkania w myśl Kodeksu Cywilnego zamieszczone będą w BIP przez co najmniej 3 miesiące.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich.
7. Dokumenty aplikacyjne wszystkich kandydatów po upływie 3 miesięcy zostaną komisyjnie zniszczone w sposób mechaniczny.
8. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych.
9. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, lecz konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji.
10. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzoru, Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy prawa.
11. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.