



Szanowni Państwo,

Z przyjemnością przedstawiam Państwu ofertę seminarium „Prawo Pracy w świetle nowelizacji”.



Zapraszamy,
Magdalena Sówka
Specjalista ds. szkoleń
Tel. 505 055 398
e-mail: magdalena.sowka@seka.pl

Wrocław, 29.03.2011



Prawo Pracy w świetle nowelizacji

CEL SEMINARIUM

Zapoznanie się z najnowszymi zmianami w prawie pracy

DLA KOGO

Szkolenie przeznaczone jest dla kadry menedżerskiej, pracodawców, kadry zarządzającej, pracowników organizujących pracę, pracowników działów kadr.

KORZYŚCI DLA UCZESTNIKA:

Zdobycie praktycznych umiejętności:

- Poznanie uregulowań prawnych dotyczących prawa pracy
- Doskonalenie umiejętności stosowania zasad prawidłowego zastosowania wspomnianych regulacji w praktyce



PROGRAM SZKOLENIA

Praktyczne rozwiązania dotyczące wybranych zagadnień prawnej ochrony pracy.

I. Podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników- zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.

1. Podstawowe pojęcia dotyczące podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
2. Obowiązki pracodawcy w związku z kierowaniem pracownika na dane szkolenie.
3. Zasady udzielania urlopu szkoleniowego na nowych zasadach, oraz zwolnienia z części lub całości dnia pracy.
4. Udział w szkoleniach a czas pracy.
5. Inne wymogi kierowania pracownika na szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

- w tym zmiany wynikające z przepisów ustawy antykryzysowej,

II. Czas pracy- po zmianach.

1. Podstawowe pojęcia dotyczące czasu pracy

- definicja czasu pracy i wyjątki od definicji (m.in. czas pracy a czas podróży służbowej)
- pojęcie normy i wymiar czasu pracy- w tym zmiany,
- doba pracowniczej i jej znaczenie przy planowaniu i rozliczania czasu pracy,
- rozkład czasu pracy - z uwzględnieniem dni wolnych wynikających z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy. W tym indywidualny rozkład czasu pracy.

2. Systemy i rozkłady czasu pracy.

3. Wyłączenia wynikające z ustawy antykryzysowej;

- wydłużony okres rozliczeniowy,
- indywidualne rozkłady czasu pracy,
- obniżenie wymiaru czasu pracy,
- okres przestoju ekonomicznego.

4. Godziny nadliczbowe i ich rozliczanie, w tym ryczałty za godziny nadliczbowe - sposoby rozliczania.

5. Czas pracy kadry kierowniczej.

6. Przerwy w pracy wliczane i nie wliczane do czasu pracy, oraz inne okresy nie świadczenia pracy zaliczane i zaliczane do czasu pracy

7. Kodeksowe gwarancje okresu odpoczynku (dobowego i tygodniowego)

8. Praca w porze nocnej - ryczałty oraz sposób rekompensowania.

9. Praca w niedziele i święta, oraz w dni wolne wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy (z uwzględnieniem zmian art. 130 k.p.)- sposoby rekompensowania.



Wybrane problemy w zakresie wymagań dotyczących technicznego bezpieczeństwa pracy wynikające z wdrożenia do prawa RP postanowień dyrektyw Unii Europejskiej oraz bieżących zmian w przepisach prawa.

1. Wymagania minimalne dla sprzętu roboczego użytkowanego przez pracowników,
2. Wymagania zasadnicze dla wyrobów wprowadzanych do obrotu.
3. Podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie:
 - informowania pracowników, współpracy pracodawcy z pracownikami w zakresie kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
 - koordynacji prac,
 - stosowania procesów stwarzających szczególne zagrożenie
 - profilaktycznej ochrony zdrowia, w tym oceny ryzyka zawodowego,
 - wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
 - szkoleń w zakresie bhp.

TERMIN

16.04.2011

REKRUTACJA TRWA !!!

FORMA PROWADZENIA ZAJĘĆ:

Seminarium

KOSZT

RABAT Z ~~200,00 PLN~~ NA 150,00 PLN

ZGŁASZANIE

http://www.seka.pl/pl/58/terminarz_szkolen/796/prawo_pracy_w_swietle_nowelizacji